

Anexo**RELACIÓN DE PUESTOS DE NUEVO INGRESO DE PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ PARA EL AÑO 2016****Art. 81.4 LOU**

El artículo 81.4 de la Ley Orgánica de Universidades (LOU), en la relación dada por el Real Decreto-Ley 14/2012, de 20 de abril, establece que *“al estado de gastos corrientes, **se acompañará la relación de puestos de trabajo** del personal de todas las categorías de la Universidad especificando la totalidad de los costes de la misma e incluyendo un **anexo** en el que figuren los **puestos de nuevo ingreso que se proponen**. Los costes del personal docente e investigador, así como de administración y servicios, deberán ser autorizados por la Comunidad Autónoma, en el marco de la normativa básica sobre Oferta de Empleo Público. Asimismo, el nombramiento de personal funcionario interino y la contratación de personal laboral temporal por las universidades deberá respetar la normativa básica estatal en la materia.”*

A efectos del cumplimiento del mencionado artículo 81.4 se entiende por “puestos de nuevo ingreso” aquellos puestos o plazas de personal docente e investigador y de personal de administración y servicios cuya cobertura requiere de la correspondiente convocatoria pública de proceso selectivo.

En este sentido, hay que tener en cuenta la limitación que prevé la Ley de Presupuestos Generales del Estado (PGE) para el año 2016, cuyo artículo 20.Uno.1 establece que *“a lo largo del ejercicio 2016 no se procederá en el sector público delimitado en el artículo anterior, a excepción de las sociedades mercantiles públicas que se registrarán por lo dispuesto en la disposición adicional décima séptima de esta Ley y de los Órganos Constitucionales del Estado, a la incorporación de nuevo personal, salvo la que pueda derivarse de la ejecución de procesos selectivos correspondientes a Ofertas de Empleo Público de ejercicios anteriores o de plazas de militares de Tropa y Marinería necesarias para alcanzar los efectivos fijados en la disposición adicional décima segunda. La limitación contenida en el párrafo anterior alcanza a las plazas incursas en los procesos de consolidación de empleo previstos en la disposición transitoria cuarta del Estatuto Básico del Empleado Público”*. En términos similares se regula el tema en el artículo 13 del proyecto de Ley de Presupuestos de la Junta de Andalucía para el año 2016.

La limitación anterior se concreta en el artículo 20.Uno.2 de la citada Ley de PGE, que señala que *“respetando, en todo caso, las disponibilidades presupuestarias del Capítulo I de los correspondientes presupuestos de gastos, en los siguientes sectores y administraciones la tasa de reposición se fijará hasta un máximo del 100 por ciento:*

J) A las plazas de los Cuerpos de Catedráticos de Universidad y de Profesores Titulares de Universidad y a las plazas de personal de administración y servicios de las Universidades, siempre que por parte de las administraciones públicas de las que dependan se autoricen las correspondientes convocatorias, previa acreditación de que la oferta de empleo público de las citadas plazas no afecta al cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria establecidos para la correspondiente Universidad, ni de los demás límites fijados en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera”.

El artículo 20.Uno.4 de la Ley de PGE para el año 2016 establece la fórmula de cálculo de la tasa de

reposición de efectivos. De acuerdo con ésta, durante el año 2015 se han producido 41 ceses de personal docente e investigador funcionario y laboral fijo y 1 reingreso de personal docente e investigador funcionario por los siguientes motivos:

- 24 ceses por jubilación/fallecimiento.
- 2 ceses por excedencia voluntaria.
- 15 ceses en el correspondiente cuerpo o categoría por haber obtenido plaza en otro cuerpo docente.
- 1 reingreso de un funcionario de los cuerpos docentes procedente de la situación administrativa de excedencia voluntaria sin reserva de puesto.

Lo que atendiendo al porcentaje de 100 % de tasa de reposición para este sector, señalado anteriormente, resulta que la tasa de reposición para el año 2016 es de 40 plazas.

Asimismo, a lo largo de 2014 se han producido 10 ceses de personal de administración y servicios por jubilación/fallecimiento y 1 cese por excedencia voluntaria, por lo que atendiendo al porcentaje de 100% de tasa de reposición para este sector, señalado anteriormente, resulta que la tasa de reposición para el año 2016 es de 11 plazas.

A lo anterior hay que añadir lo establecido en el artículo 31 de la Ley 3/2012, de 21 de septiembre, de Medidas Fiscales, Administrativas, Laborales y en materia de Hacienda Pública para el reequilibrio económico-financiero de la Junta de Andalucía, según el cual *“a excepción de los procesos de promoción interna, se suspende la ejecución de las ofertas de empleo público vigentes cuyas convocatorias no hayan sido publicadas a la entrada en vigor del Decreto-Ley 1/2012, de 19 de junio”*.

Por todo lo anterior y como cumplimiento de lo establecido en el artículo 81.4 de la LOU, a continuación se relacionan los “puestos de nuevo ingreso” de la Universidad de Cádiz para el año 2016, con las siguientes consideraciones:

1. Cuarenta plazas de personal docente e investigador, por tasa de reposición, de acuerdo con los acuerdos y normativa de la Universidad de Cádiz.
2. A las cuarenta plazas anteriores se podrán sumar, de conformidad con la normativa estatal y autonómica aplicable, las plazas correspondientes al cumplimiento de los acuerdos y normativa de la Universidad de Cádiz en materia de promoción del personal docente e investigador, que no estén afectadas por la tasa de reposición y que tengan la consideración de promoción interna, siempre que cuenten con disponibilidad presupuestaria.
3. Once plazas de personal de administración y servicios por tasa de reposición.
4. A las once plazas anteriores se podrán sumar, de conformidad con la normativa estatal y autonómica

aplicable, las plazas de personal de administración y servicios correspondientes al cumplimiento de los acuerdos y normativa de la Universidad de Cádiz en materia de promoción interna del citado colectivo, siempre que cuenten con disponibilidad presupuestaria.

Cádiz, 10 de diciembre de 2015